

Führungspersönlichkeiten



Termine	entnehmen Sie bitte unserer Internetseite!
Zeiten	zweitägig von 9.00 Uhr bis 17.00 Uhr
Ort	STAF- Trainingszentrum Altnossener Str. 2b, 01156 Dresden
Min Max	6 12 Teilnehmer
Investition	580,00 Euro zzgl. MwSt. inkl. Pausensnacks, Mittagsverpflegung und Seminarunterlagen. Zzgl. 70,00 Euro für den Persönlichkeitsfragebogen (optional).

Methoden

- Digitaler Persönlichkeitsfragebogen (GPOP) vorab
- Einzel- und Gruppenarbeit
- Diskussion, Fallstudien, Gedankenaustausch
- Praxisgerechte Übungen und Rollenspiele

Inhalte

Persönliche Stärken und Potenziale

- Persönlichkeitsmodelle im Überblick
- Ethische Aspekte
- Theoretische Grundlagen des Jungschen Ursprungsmodells
- Das eigene ausführliche Persönlichkeitsprofil – mein bevorzugtes Verhalten
- Mein bevorzugter Führungsstil

Typgerecht kommunizieren

- Das Gegenüber einschätzen
- Wahrhaftige Chancen für Toleranz
- Mich auf den anderen einstellen
- Überzeugen und Argumentieren
- Teamentwicklung und Persönlichkeit

Stresssituationen besser aussteuern

- Konflikte und wie typspezifisch damit umgegangen wird
- Die Dynamik der Persönlichkeit – Entwicklungsmöglichkeiten in der Zukunft
- Die Persönlichkeit unter Stress – was geschieht?

Ziele und Nutzen

Nur wer sich selbst kennt, kann sich und andere führen: Dieses Seminar erschließt Ihnen ein Modell, mit dem Sie sich und andere Menschen neu entdecken werden. Individuelle Unterschiede in Stil und Kommunikationsverhalten werden deutlich und legen nahe, weshalb Kommunikation einerseits gelingt andererseits als schwierig erlebt wird. Erkenntnisse über das persönliche Stressverhalten verdeutlichen Reaktionsmuster und eröffnen Ansätze für die weitere persönliche Entwicklung.



Trainings GmbH
Geschäftsführung: Ralf Käßler

Postanschrift
Stepout Trainings GmbH
Bischofsweg 108A
01099 Dresden
Telefon: +49 351 314 0907
Telefax: +49 351 888 1401
akademie@stepout.de
www.stepout.de

Akademie | Trainingszentrum
Altnossener Straße 2B
(Im Gebäudeensemble
Fa. Sanitär Heinze)
01156 Dresden