



Wir bilden Teams.

### Training – Entwicklung von Potentialen

Training heißt vor allem, Entwicklung zu unterstützen. Es geht darum, in Menschen zu investieren, Kompetenzen in alle Richtungen zu optimieren und die Potentiale jedes Einzelnen zu fördern. Damit werden die Handlungsmöglichkeiten Ihres Unternehmens erweitert und verbessert. Flexibilität, Veränderungsbereitschaft, Durchhaltevermögen und Innovationskraft sind nur einige Eigenschaften, die Ihr Unternehmen und damit jeder einzelne Mitarbeiter haben sollte.

Erfolg muss messbar und nachhaltig sein!

### „Fünf Schritte zum nachhaltigen Erfolg“

Wer	Was	Wozu
Gemeinsam Sie und wir	1. Auftragserklärung	Erfahren, was sie wirklich möchten.
Gespräche mit Teilnehmern und Schlüsselpersonen	2. Bedarfsanalyse	Anliegen, Wünsche, Abläufe u. das Umfeld verstehen, ggf. Akzeptanz der Maßnahme absichern
Besprechung mit Initiatoren ggf. Ziel- und Vorgehenskorrektur	3. Detailbestimmung und Konzept	Transparenz schaffen, praxisorientierte Bearbeitung, Transfer sicherstellen
Teilnehmer aktivieren, im Rahmen der Ziele erlebnisorientiertes Umsetzen	4. Maßnahme Realisieren	Veränderungswirkung erzielen
Prozessreport im Gespräch mit Maßnahmeninitiatoren bzw. Auftragsgabern	5. Auswertung	Maßnahmewirkung stabilisieren, Empfehlung zur internen Umsetzung, auf Wunsch weitere Schritte festlegen

Dipl.-Ing. Ralf Käßler  
Geschäftsführung  
Trainer

Stepout Trainings GmbH  
Bischofsweg 108a  
01099 Dresden

fon +49 351 8888 435  
fax +49 351 8881 401  
funk +49 171 4466 232

kontakt@stepout.de  
www.stepout.de

Ich kann niemandem etwas lehren,  
ich kann nur helfen,  
es in sich zu entwickeln.  
*Galileo Galilei*





### Teambildung – Garant für Erfolg

Realität in Unternehmen ist der Umgang mit ständigem Wandel. Ein Ablehnen von Veränderung ist heute nicht mehr möglich. Das Team in Bestform ist Garant für den Unternehmenserfolg und zufriedene Mitarbeiter.

Neue Kräfte entstehen durch den richtigen Umgang mit Kommunikation in Stressphasen, durch Konfliktbewältigung und Kreativität.

Ziel sollte sein, ein Maximum an Zugehörigkeit und Vertrauen im Team zu schaffen, damit notwendige Entscheidungen von allen getragen und umgesetzt werden.

### Teamentwicklung – Investition in die Zukunft

Sich verändernde Realitäten und geforderter Wandel bedingen, neue Ideen in ein Team zu tragen.

Die Vielzahl von Persönlichkeitsstrukturen und Interessen der Teammitglieder kann durch die richtige Führung zur Entwicklung neuer Chancen und Strategien führen.

Die Aufgabe von Teamentwicklung ist es, Reibungsverluste im Aktions- und Wirkungsprinzip sichtbar zu machen, zu optimieren und das Teamhandeln für Ergebnisse zu bündeln.

### Mitarbeiter integrieren – jeder ist ein Teil des Ganzen

Ein Trainingsziel ist, neu zusammengesetzte Teams zu schnellen Entscheidungen und zuverlässigen Handlungen zu führen.

### Ressourcen nutzen – Ziele erreichen

Eine Stärke des erlebnisorientierten Trainings ist es, alte und neue Ressourcen zu verschmelzen.

### Potentiale fördern – Lösungen finden

Trainingsziele sind: vorhandene Stärken leben, Verbesserungspotentiale entdecken, Selbstmanagementfähigkeiten optimieren, Konflikte reflektieren.

### Trainingsthemen

Wir bieten Ihnen maßgeschneiderte Trainings von A wie Arbeitsorganisation bis Z wie Zeitmanagement.

Einige speziell zusammengestellte Themen möchten wir Ihnen vorstellen. Diese Trainings sind variabel aufgebaut und können nach Bedarf ein- bis mehrtägig, modular aufbauend und unabhängig von einander zusammengestellt sein. Ihre Möglichkeiten sind vielfältig. Sie können sich gern im Detail darüber auf unserer Homepage informieren oder uns direkt kontaktieren.

- Menschenspezialist
- Erfolgsfaktor Kommunikation
- Führen und Folgen im Team
- Intervision – Effektive interkollegiale Beratung
- Zielfindungs- und Zielentwicklungsmethodik

### Outdoortraining – Erleben gestalten

Im Outdoortraining geschieht Teambildung erlebnis- und handlungsorientiert. Durch spielerisches und intensives Erleben von gemeinsamen Aktivitäten in der Natur werden Aktions-Wirkungs-Prinzipien aufgezeigt, die auf andere Bereiche des Unternehmens/Lebens übertragbar sind. Die Freude am eigenen Erleben von Vertrauen und Zusammenarbeit ist das besondere Ziel von Outdoortrainings.

### Hochseilgarten – Mut zu Neuem finden

Die an die Teams gestellten Aufgaben werden Schritt für Schritt anspruchsvoller. Mögliche Grenzerfahrungen in der Höhe werden gemeinsam erlebt. Die TeilnehmerInnen sichern sich dabei gegenseitig, nur so erhalten Sie den gewünschten Effekt der nachhaltigen Vertrauensbildung.

Die im Training gewonnenen Erfahrungen werden in moderierten Reflexionsrunden ausgewertet. Stärken und Schwächen der Teilnehmer werden analysiert und der Bezug zum beruflichen Kontext hergestellt.

### Trainerteam – Begleiter zum Erfolg

Unsere psychologisch ausgebildeten Trainer sind Ihr zuverlässiger und erfahrener Partner. In einem persönlichen Beratungsgespräch werden wir Sie gern über individuelle, auf Ihr Unternehmen abgestimmte, Trainings-Konzepte informieren und ein maßgeschneidertes Angebot unterbreiten.